

INDICE

1 CODICE ETICO	2
2 I RAPPORTI CON I CLIENTI	2
2.1. PRINCIPI DI TRASPARENZA E IMPARZIALITÀ	2
2.2. LE CONDIZIONI DI VENDITA GIZETA CALZE SRL	3
3 RAPPORTO CON I FORNITORI	3
3.1 CRITERI DI SELEZIONE DEI FORNITORI	3
3.2 I CONTRATTI CON I FORNITORI	3
4 IL LAVORO E' SCELTO IN MODO LIBERO	3
5 RISPETTO DELLA LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DEL DIRITTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	4
6 CONDIZIONI DI LAVORO SICURE ED IGIENICHE	4
7 REQUISITI AMBIENTALI	4
8 NON VERRA' UTILIZZATO LAVORO MINORILE	4
9 SI PAGANO SALARI SUFFICIENTI PER VIVERE	4
10 LE ORE DI LAVORO NON SONO ECCESSIVE	5
11 NON SI PRATICA ALCUNA DISCRIMINAZIONE	5
12 SI FORNISCE LAVORO REGOLARE	5
13 RECLAMI E SUGGERIMENTI DIPENDENTI	5
14 TUTELA DEI DIRITTI UMANI - DIVIETO DI TRATTAMENTO REPRESSIVO O DISUMANO	5
15 REQUISITI LEGALI	6
16 INTOLLERANZA ALLA CORRUZIONE O CONCUSSIONE	6

1 CODICE ETICO

GIZETA CALZE SRL è una società avente sede a Castel Goffredo (MN) è presente con n.3 sedi produttive sul territorio locale ed appartiene al settore di produzione di collant.

Il Codice Etico di GIZETA CALZE SRL è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 19/11/2019 ed è stato elaborato e predisposto in ottemperanza al Sistema di Gestione della Sicurezza. Contiene i principi fondamentali e i valori a cui tutti i dipendenti, collaboratori e manager di GIZETA CALZE SRL, si ispirano e si attengono nello svolgimento delle loro funzioni, sia all'interno dell'azienda che nei confronti dei propri partner commerciali, clienti e fornitori.

Ne consegue una stretta integrazione tra Codice Etico e SGS, tale da formare un preciso riferimento con lo scopo di incentivare la cultura dell'etica e della trasparenza. GIZETA CALZE SRL condanna ogni comportamento che si riveli difforme, oltre che dalla legge, dalle previsioni del Codice Etico e del SGS sopra citato.

GIZETA CALZE SRL riconosce e incoraggia l'adesione al "GLOBAL COMPACT"* promosso dall'Organizzazione per le Nazioni Unite, in materia di diritti umani, standard di lavoro e tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione. In particolare GIZETA CALZE SRL condivide e si impegna a rispettare i dieci principi della United Nations Global Compact, i valori più alti che le Nazioni Unite raccomandano alle imprese, come sintesi dei più importanti documenti condivisi a livello internazionale in tema di diritti umani e dei lavoratori, di rispetto dell'ambiente e di lotta alla corruzione. Rifiuta inoltre il coinvolgimento con soggetti che esercitano attività illecite o finanziate con capitali di fonte illecita.**

**** Il Global Compact è un'iniziativa internazionale in supporto di dieci principi universali relativi ai diritti umani, al lavoro e all'ambiente, alla lotta contro la corruzione, che ha unito imprese, agenzie delle Nazioni Unite, organizzazioni sindacali e società civile. Sono condivisi universalmente in quanto derivati da: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo; la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro; la Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo; la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.**

2 I RAPPORTI CON I CLIENTI

2.1. PRINCIPI DI TRASPARENZA E IMPARZIALITÀ

L'azione commerciale di GIZETA CALZE SRL si espleta nei confronti delle categorie di operatori presenti sul mercato, ovvero produttori di calze e collant donna e bimba. GIZETA CALZE SRL si impegna a fornire condizioni di vendita imparziali basate sul principio che tutti i clienti uguali ricevono uguali opportunità. Le condizioni di vendita sono trasparenti e vengono pubblicate in forma stampata e consegnate agli operatori che ne hanno diritto per la forma societaria adottata di rivendita di calze e collant donna e bimba. Analogamente le stesse sono disponibili per rivenditori che operano secondo le modalità di e-commerce, sempre che abbiano le caratteristiche commerciali sopracitate.

2.2. LE CONDIZIONI DI VENDITA GIZETA CALZE SRL

Ogni qualvolta GIZETA CALZE SRL introduce nuove condizioni di vendita, gli operatori che hanno diritto a riceverle ne sono informati con almeno trenta giorni di anticipo rispetto alla entrata in vigore delle stesse e ne ricevono copia elettronica o cartacea. Le condizioni di vendita sono ispirate a principi di equità e garanzia di forniture che GIZETA CALZE SRL eroga indipendentemente dall'area geografica interessata e su tutto il territorio italiano e internazionale.

3 RAPPORTO CON I FORNITORI

GIZETA CALZE SRL, società venditrice internazionale di calze e collant donna e bimba, si impegna ad acquistare/vendere prodotti di alta qualità.

GIZETA CALZE SRL si impegna ad effettuare l'approvvigionamento dei prodotti/servizi in base al Codice di Etico GIZETA CALZE SRL.

Tutti i fornitori di prodotti a GIZETA CALZE SRL procederanno in base al presente Codice Etico. Per "Fornitori" s'intendono appaltatori e fornitori di beni e servizi.

Laddove i fornitori violassero il presente Codice Etico di condotta, cercheremo di collaborare con loro al fine di migliorare gli standard commerciali e il benessere dei dipendenti, ma ci riserveremo il diritto di rescindere immediatamente il contratto col Fornitore in caso di continue violazioni o laddove non ci fosse la volontà di apportare le modifiche necessarie.

Il Codice Etico di condotta è un requisito obbligatorio ed è soggetto a verifica. Per ottenere ciò, GIZETA CALZE SRL esige che i Fornitori adottino un atteggiamento aperto nei confronti delle attività di controllo che dovessero essere implementate e diano il massimo sostegno ai propri auditor e a quelli di terzi che dovessero essere impiegati.

3.1 CRITERI DI SELEZIONE DEI FORNITORI

GIZETA CALZE SRL sceglie i propri fornitori sulla base delle competenze sopra dimostrabili e delle offerte con il miglior rapporto qualità-prezzo. Si impegna inoltre a pagare secondo i termini stabiliti con gli stessi in assenza di contestazioni e disservizi risultanti.

3.2 I CONTRATTI CON I FORNITORI

I contratti redatti con i fornitori seguono i principi stabiliti dalle normative vigenti e devono garantire al fornitore condizioni di mercato che rispettino il principio della realizzazione di un equo guadagno per le prestazioni offerte. GIZETA CALZE SRL richiede che tali prestazioni siano offerte da personale regolarmente alle dipendenze o legato da regolare contratto con il fornitore con l'intenzione di assicurarsi che tali risorse non siano indebitamente sfruttate. Inoltre GIZETA CALZE SRL si assicura che i propri fornitori operino a suo favore rispettando le normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro e il Codice Etico sopra menzionato.

4 IL LAVORO E' SCELTO IN MODO LIBERO

Non c'è lavoro forzato, vincolato o effettuato involontariamente da detenuti. I dipendenti (italiani o stranieri) non dovranno "depositare" somme di denaro o lasciare i documenti d'identità presso il datore di lavoro e potranno lasciare il datore di lavoro previo ragionevole preavviso.

5 RISPETTO DELLA LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DEL DIRITTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

I dipendenti, senza distinzione, hanno il diritto di iscriversi a un sindacato o formare un sindacato a propria scelta e contrattare collettivamente.

Il datore di lavoro adotta un atteggiamento aperto nei confronti delle attività sindacali e delle attività organizzative.

I Rappresentanti dei dipendenti non soffrono alcuna discriminazione e hanno il diritto di effettuare le proprie funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.

Nel caso in cui la libertà di associazione e il diritto di contrattazione collettiva fossero limitati dalla legge, il datore di lavoro facilita, e non ostacola, lo sviluppo di mezzi paralleli per l'associazione e la contrattazione libera e indipendente.

6 CONDIZIONI DI LAVORO SICURE ED IGIENICHE

Verrà fornito un ambiente di lavoro sicuro ed igienico, tenendo in considerazione le prevalenti conoscenze industriali ed eventuali rischi.

Si prenderanno misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute che si possono verificare nel corso del lavoro, riducendo, per quanto sia ragionevolmente possibile, le cause dei rischi inerenti all'ambiente di lavoro.

I dipendenti riceveranno addestramenti periodici e documentati sulla salute e la sicurezza sul posto di lavoro e tale addestramento verrà ripetuto per i nuovi assunti o per quelli che cambiano reparto.

Verrà fornito l'accesso a servizi igienici puliti e all'acqua potabile e a servizi per la conservazione del cibo.

L'alloggio, se fornito, sarà pulito, sicuro e conforme alle esigenze basilari dei dipendenti.

La ditta in osservanza del codice assegnerà la responsabilità per la salute e la sicurezza sul lavoro a un rappresentante appositamente delegato.

7 REQUISITI AMBIENTALI

GIZETA CALZE SRL vuole condividere l'impegno nei confronti dell'ambiente coi fornitori le cui prassi si conformano agli standard ambientali applicabili. Per ulteriori informazioni consultare la Politica ambientale.

8 NON VERRA' UTILIZZATO LAVORO MINORILE

Non ci sarà alcun reclutamento di manodopera infantile.

Le ditte svilupperanno, prenderanno parte e contribuiranno a politiche e programmi che prevedano la transizione di bambini già impiegati al lavoro, affinché possano prendere parte e restare nell'ambito dell'istruzione di qualità finché non siano più bambini.

Bambini e giovani di età inferiore ai 18 anni non saranno impiegati per lavoro, quindi neppure notturno o in condizioni pericolose. Non verrà utilizzato per la produzione il lavoro di detenuti e carcerati.

9 SI PAGANO SALARI SUFFICIENTI PER VIVERE

I salari e benefici pagati per un mese lavorativo standard corrispondono, come minimo, agli standard di legge nazionali o agli standard industriali di riferimento, qualunque dei due sia il maggiore. In ogni caso, i

salari dovranno sempre essere sufficienti a soddisfare le esigenze basilari dei dipendenti e a fornire reddito dignitoso. A tutti i dipendenti saranno fornite comprensibili informazioni per iscritto sulle condizioni retributive prima di venire assunti e sui dettagli dei salari per tutto il periodo in cui saranno in forza. Non verranno consentite deduzioni dai salari, oltre i limiti consentiti dal contratto, come misura disciplinare, né verranno consentite deduzioni dai salari non previste dalla legge nazionale senza l'espreso consenso del dipendente interessato. Tutte le misure disciplinari dovranno essere registrate.

10 LE ORE DI LAVORO NON SONO ECCESSIVE

Le ore di lavoro sono conformi alle leggi nazionali e agli standard industriali di riferimento. I dipendenti dovranno lavorare non più di 48 ore settimanali e avranno almeno un giorno di pausa ogni 7 giorni di media. Lo straordinario sarà volontario, non dovrà superare le 8 ore settimanali, non verrà richiesto con regolarità e sarà sempre retribuito a tariffa maggiorata. Inoltre ciascun dipendente qualora non volesse effettuare lavoro straordinario potrà semplicemente comunicarlo compilando il Mod. LAVORO STRAORDINARIO.

11 NON SI PRATICA ALCUNA DISCRIMINAZIONE – PARITA' DIRITTI LAVORATORI STRANIERI

Non dovrà esserci alcuna discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, età, invalidità, sesso, genere, stato civile, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale (piena libertà di associazione) o affiliazione politica o stato di salute (HIV/AIDS etc.).

Non dovrà esserci alcuna discriminazione nell'assunzione delle donne in stato di gravidanza e non saranno assolutamente condotti test per verificare lo stato di gravidanza prima e dopo l'assunzione.

I lavoratori stranieri godono degli stessi diritti dei lavoratori italiani secondo quanto previsto dalla normativa internazionale **DHAKA PRINCIPLES** for migration with dignity.

12 SI FORNISCE LAVORO REGOLARE

Per quanto possibile, il lavoro effettuato avviene in base a riconosciuti contratti di lavoro stabiliti nell'ambito della legge e della prassi nazionale. Gli obblighi nei confronti dei dipendenti in base alle leggi sul lavoro o sulla sicurezza sociale e in base alle norme derivanti dal regolare rapporto di lavoro non potranno essere elusi tramite l'uso di appalti di sola manodopera, subappalti, o contratti di lavoro a domicilio, o tramite programmi di apprendistato in cui non vi sia alcuna intenzione di impartire conoscenze o fornire impiego regolare, né potranno essere elusi tramite l'uso eccessivo di contratti di lavoro a termine.

13 RECLAMI E SUGGERIMENTI DIPENDENTI - VERTENZE

L'azienda si impegna a rendere partecipe tutto il personale dipendente alla gestione aziendale, dando la possibilità di manifestare liberamente e anonimamente le proprie osservazioni, segnalazioni, consigli o suggerimenti di carattere lavorativo, organizzativo o in materia di salute e sicurezza sul lavoro con lo scopo di migliorare l'ambiente di lavoro.

I lavoratori hanno accesso a una procedura che consenta loro di segnalare e risolvere le vertenze relative al luogo di lavoro, senza timore di ritorsioni.

14 TUTELA DEI DIRITTI UMANI - DIVIETO DI TRATTAMENTO REPRESSIVO O DISUMANO

La GIZETA CALZE SRL sostiene e rispetta i diritti umani, in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU. Riconosce l'esigenza di tutelare la libertà individuale in tutte le sue forme e ripudia ogni manifestazione di violenza, soprattutto se volta a limitare la libertà personale, nonché ogni fenomeno di sfruttamento della prostituzione e/o della pornografia minorile.

Sono inoltre vietati abusi fisici o altri procedimenti disciplinari fisici, minacce di abuso fisico, molestie sessuali o d'altro tipo, abusi verbali e altre forme di intimidazione. L'azienda esorta tutto il personale dipendente a comunicare immediatamente eventuali abusi fisici subiti, ai propri responsabili di ufficio/reparto, all'ufficio del personale o alla Direzione Aziendale. L'azienda si attiverà tempestivamente per risolvere la situazione nel più breve tempo possibile. (Vds. Allegato A)

15 REQUISITI LEGALI

GIZETA CALZE SRL si impegna a garantire piena conformità alle leggi e alle norme in vigore in ciascun luogo in cui conduca affari e a non operare deliberatamente in violazione di tali leggi o norme. GIZETA CALZE SRL si impegna a non utilizzare deliberatamente fornitori che violino le leggi e le norme applicabili.

16 INTOLLERANZA ALLA CORRUZIONE O CONCUSSIONE

È rigorosamente proibito offrire, pagare, richiedere o accettare tangenti e/o bustarelle, con riferimento anche ai pagamenti per ottenere agevolazioni. Per tangente deve intendersi qualsiasi forma di regalo, considerazione, ricompensa o vantaggio prestato a imprenditori o amministratori pubblici per ottenere o mantenere un vantaggio commerciale o per spingere o ricompensare il destinatario in relazione alla commissione di un atto irregolare ovvero ad accettare il beneficio allorché ciò costituisca un atto irregolare per il destinatario. Si ravvisa un'ipotesi di corruzione anche quando l'offerta o la prestazione della tangente viene eseguita da o per il tramite di una terza parte, come nel caso di un agente, un rappresentante o un intermediario.

Di seguito vengono indicati alcuni esempi di corruzione. L'elenco non è esaustivo:

- regali o spese di viaggio;
- godimento di servizi, strutture o proprietà aziendali a titolo gratuito;
- pagamenti in contanti;
- prestiti, garanzie su prestiti o altre forme di credito;
- erogazione di benefit, quali borse di studio o assicurazioni sanitarie, ad un membro della famiglia di un potenziale cliente o di un pubblico ufficiale;
- offerta di un subcontratto ad una persona collegata ad un'altra che dovrebbe aggiudicarsi il contratto principale;
- ingaggio di un'azienda locale gestita da un membro della famiglia di un potenziale cliente o di un pubblico ufficiale.

I pagamenti per ottenere agevolazioni consistono in piccole somme di denaro richieste da pubblici ufficiali per velocizzare o facilitare il normale iter burocratico di una procedura amministrativa (come nel caso del rilascio di un visto o dello svincolo doganale). Tale ipotesi di pagamento è rigorosamente proibita.

I fornitori, i rappresentanti e i dipendenti devono rispettare tutte le leggi in vigore contro la corruzione e la concussione. Fornitori e rappresentanti devono adottare procedure anticorruzione ed anticorruzione per evitare che dipendenti o persone collegate alla propria azienda possano commettere atti di corruzione o

concussione. Fornitori e rappresentanti implementeranno tali procedure in azienda e le sottoporranno ad una revisione periodica che ne assicuri l'efficacia.

Responsabile del rispetto e dell'osservanza di quanto indicato è il l'Amministratore Delegato Sig. Giacomo Marzocchi.

Allegato A

I 10 PRINCIPI DELL'UNGC (UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT)

I dieci principi dell'UNGC in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e anti-corrruzione godono del consenso universale e derivano da:

- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- Dichiarazione sui Principi Fondamentali e dei Diritti Lavorativi dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro;
- Dalla Dichiarazione di Rio in materia di Ambiente e Sviluppo;
- Dalla Convenzione delle Nazioni Unite Contro la Corruzione.

L'UNGC chiede alle aziende di condividere, sostenere e attuare, all'interno della propria sfera di influenza, una serie di valori in materia di diritti umani, standard sui luoghi di lavoro, ambiente e anti-corrruzione:

Diritti Umani:

1. Le aziende devono sostenere e rispettare le disposizioni internazionali in materia di diritti umani;
2. Le aziende si devono assicurare di non essere corresponsabili nell'abuso delle norme in materia di diritti umani.

Lavoro:

3. Le aziende devono sostenere la libertà di associazione e il riconoscimento dei diritti di contrattazione collettiva;
4. Le aziende devono sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
5. Le aziende devono sostenere l'abolizione del lavoro minorile;
6. Le aziende devono sostenere l'eliminazione delle discriminazioni in materia di lavoro e occupazione.

Ambiente:

7. Le aziende devono sostenere un approccio preventivo alle sfide ambientali;
8. Le aziende devono intraprendere iniziative per la promozione della responsabilità ambientale;
9. Le aziende devono incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie ecocompatibili.

Anti-Corruzione:

10. Le aziende devono lottare contro la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.